

Determinazione dell'Amministratore Unico n. 04 del 28/01/2019

**OGGETTO: “APPROVAZIONE MODELLO ORGANIZZATIVO EX D.LGS 231/2001 - “MOG”.**

### **L'AMMINISTRATORE UNICO**

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 “Responsabilità amministrativa degli Enti” e s.m.i.;
- “Linee Guida per la costruzione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/01” approvate da Confindustria il 7 marzo 2002 e successivamente aggiornate al 21 luglio 2014;
- Decreto Legislativo 9 Aprile 2008, n. 81 “Testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e s.m.i.

Visti:

- la procedura ad evidenza pubblica a seguito della quale è stato individuato il Professionista cui affidare le funzioni di Organismo di Vigilanza;
- la propria precedente determinazione n. 8 del 23/05/2018 con la quale si dava atto dei risultati della procedura, si individuava l'OdV nella persona dell'Avv. Alessandro Vasi con studio in Via De Gasperi, 35 a Ravenna - P. I.V.A. 02123960391 - e si dava contestuale avvio a tutte le attività conseguenti all'insediamento;
- il verbale della riunione di insediamento dell'Organismo di Vigilanza del 23/05/2018 con il quale si è deliberato in merito a:
  - *Predisposizione Check List insediamento;*
  - *Attività di verifica in materia Ambientale;*
  - *Attività di verifica in materia Salute e Sicurezza sul Lavoro;*
  - *Aggiornamento del Modello organizzativo e attività di info-formazione;*
  - *Gestione dei Flussi informativi Funzioni/Processi aziendali.*

Dato atto che:

- è convinzione di Adopera S.r.l. che ogni elemento utile alla correttezza e trasparenza gestionale sia meritevole di attenzione e possa contribuire positivamente all'immagine della società anche a tutela degli interessi degli stakeholders aziendali (individui, istituzioni e utenti in genere);
- l'attuazione della norma può essere considerata la continuazione delle politiche aziendali che hanno portato all'introduzione del Codice di Comportamento (Regolamento interno).

Ritenuto che:

- la scelta di adozione del Modello possa costituire, insieme al Codice di Comportamento e agli ulteriori elementi della governance societaria uno strumento di sensibilizzazione per favorire la diffusione di comportamenti etici e socialmente responsabili da parte di tutti i soggetti che operano per conto della Società;
- scopo del Modello rimane la predisposizione di un sistema strutturato ed organico di procedure e regole da rispettate per ridurre il rischio di commissione dei reati con l'obiettivo di costituire l'esimente ai fini della responsabilità amministrativa degli enti.

Preso atto del PTPC 2019-2021 pubblicato, dell'allegato al Piano aggiornato secondo le disposizioni dalla determinazione ANAC n. 1134/2017 e n. 141/2018 e di tutti gli adempimenti relativi e conseguenti.

Dato atto che:

- in data 09/11/2018 è stata effettuata la formazione di tutto il personale a cura dell'Avv. Alessandro Vasi, consegnate le slide relative e formulata l'informativa che dovrà essere consegnata ai dipendenti entro il prossimo mese di febbraio;
- in data 13/12/2018 è stato effettuato un incontro congiunto con l'RSPP ed è stato redatto il documento Allegato S "Verifica Procedure Salute e Sicurezza sul Lavoro";
- è attiva la procedura di segnalazione degli illeciti "Whistleblowing".

Visti:

- la proposta di Modello Organizzativo ex D.Lgs 231/2001 "MOG" predisposta dal Servizio Amministrativo, ritenuta completa e pienamente rispondente alle esigenze organizzative societarie, quindi accoglibile;
- il documento "Principi del Modello 231" che riassume i principi fondamentali del "MOG";
- il documento di Aggiornamento al Piano 2019-2021 predisposto dal RTPC con il quale si intende integrare il MOG.

Dato atto infine che tutti i documenti sono stati aggiornati tenuto conto del processo di fusione che ha portato all'incorporazione della Società Se.Cim. S.r.l. in Adopera la quale ha quindi ereditato anche le attività e le azioni sensibili in ambito cimiteriale.

Acquisito il parere della Responsabile della Trasparenza Sig.ra Grazia Fantini.

Ravvisata la propria competenza all'adozione della presente determinazione ai sensi del mandato ricevuto e di quanto disposto dall'art. 20 dello Statuto societario.

Visti:

- il D.Lgs 267/2000;
- D.Lgs 231/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs 81/2008 e s.m.i.;
- la Determinazione ANAC 1134/2017;
- la Delibera ANAC 141/2018;

## **DETERMINA**

per le motivazioni ampiamente espresse in premessa:

- di approvare il Modello Organizzativo ex D.Lgs 231/2001 "MOG" di Adopera S.r.l. così come predisposto dal Servizio Amministrativo;
- di approvare il documento "Principi del Modello 231" che riassume i principi fondamentali del "MOG";
- di provvedere a distribuire al personale copia dell'informativa relativa denominata "La Responsabilità Amministrativa Degli Enti Ex D.Lgs. n. 231/2001";

- di disporre la pubblicazione del “MOG” con il documento di aggiornamento del PTPC 2019-2021 e tutti i documenti previsti dalla determina ANAC 141/2018, nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito web della Società;
- di informare i Comuni Soci di quanto adottato e trasmettere copia completa di tutta la documentazione ai rispettivi Responsabili della Trasparenza.

Dott. Marco Castellani  
Amministratore Unico  
Atto sottoscritto digitalmente ai  
Sensi art. 21 D.Lgs 82/2005 e smi