

Determinazione dell'Amministratore Unico n. 2 del 14/02/2024.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO “CODICE DI COMPORTAMENTO” DI ADOPERA S.R.L.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che:

- la Società Adopera S.r.l. ha adottato il proprio Codice di Comportamento così come approvato con propria precedente determinazione n. 08 del 25/06/2021;
- il d.P.R. 81/2023 “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165», ha apportato alcune sostanziali modifiche che possono essere come di seguito sintetizzate:
 - la responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori e per favorirne le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo
 - l'espressa previsione della misurazione della performance dei dipendenti anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo
 - l'imposizione di comportamenti che sono atti a prevenire il compimento di illeciti e di svolgere le proprie mansioni nel rispetto della legge, al fine di anteporre l'interesse pubblico a quello privato
 - il divieto di discriminazione basato sulle condizioni personali del dipendente, quali ad esempio orientamento sessuale, genere, disabilità, etnia e religione
 - le condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'utilizzo dei social media non devono in alcun modo essere riconducibili all'amministrazione/società di appartenenza o lederne l'immagine ed il decoro
 - rispetto dell'ambiente
 - contribuire alla riduzione del consumo energetico e della risorsa idrica
 - riduzione dei rifiuti e il loro riciclo.

Valutata la necessità di avere un documento che ripropone i principi dettati dalle attuali normative di riferimento pur con una minima personalizzazione rispetto alle esigenze della Società;

Ritenuto opportuno aggiornare il proprio Codice di Comportamento adeguandolo alle indicazioni contenute nel d.P.R. 81/2023 sopra citato.

Vista la proposta presentata dal Gruppo di Lavoro costituito per la formulazione del documento;

Dato atto che:

- con nota del 05/12/2023 l'Avv. Alessandro Vasi, in qualità di OdV, ha espresso parere favorevole alla proposta di documento e agli adempimenti conseguenti;
- l'avviso ed il modulo per proporre osservazioni è stato pubblicato a favore di tutti i dipendenti della Società sulla piattaforma Zucchetti a decorrere dal 22/01/2024;
- avviso e modulo sono stati inviati tramite PEC alle Organizzazioni Sindacali e ai Comuni Soci in data 19/01/2024 (nota Prot. n. 141/2024);

Tenuto conto che, entro il termine fissato nel 10/02/2024 non sono pervenute proposte e/o osservazioni.

Visto che nei termini previsti non è pervenuta alcuna osservazione;

Esaurita la fase di consultazione lo schema di Codice è stato sottoposto all'RPCT che ha espresso parere favorevole;

Visto infine lo Statuto Societario;

Determinata la propria competenza ad assumere il presente atto;

DETERMINA

- 1) **di approvare** l'allegato documento "Codice di comportamento", nella sua versione aggiornata, quale parte integrante del presente provvedimento;
- 2) **di dare atto che:**
 - l'entrata in vigore di nuove leggi di rango superiore, generali e speciali, in materia di rapporti di lavoro e impiego, abrogano le norme del Codice, qualora risultino incompatibili;
 - il Codice di comportamento verrà pubblicato sul sito internet della Società, nonché trasmesso tramite il portale Zucchetti a tutti i dipendenti e verrà allegato ai contratti di consulenza o di collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale;
 - copia del Codice verrà consegnata ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici della Società, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore di Adopera;
 - contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico, il Codice verrà consegnato ai nuovi assunti;
- 3) **di dare inoltre atto che:**
 - sull'applicazione del Codice sono chiamati a vigilare i Direttori Tecnici, l'RPC, l'Organismo di Vigilanza;
 - i Direttori Tecnici, con il supporto dell'Ufficio Personale, attivano interventi finalizzati alla piena conoscenza e corretta applicazione del Codice;
- 4) **di dare atto, infine**, che il Codice entra in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione di approvazione e pertanto da tale data si ritiene abrogata tutta la normativa vigente incompatibile con le nuove disposizioni;
- 5) **di dare attuazione** agli adempimenti inerenti la pubblicazione sul sito della Società nella sezione "Società Trasparente" nel rispetto dell'art. 37 del D.Lgs. 33/2013 e dell'art. 1, comma 32 della Legge 190/2012.

L'Amministratore Unico
Dott. Marco Castellani