



Patrimonio e investimenti Casalecchio di Reno S.r.l.
Socio Unico Comune di Casalecchio di Reno

Via Guido Rossa, 1
40033 Casalecchio di Reno (BO)
Tel 051.598364

Accordo per passaggio di dipendenti dal CCNL Gas Acqua a Utilitalia (ex Federambiente)

L'Amministratore Unico

Dott. Marco Castellani

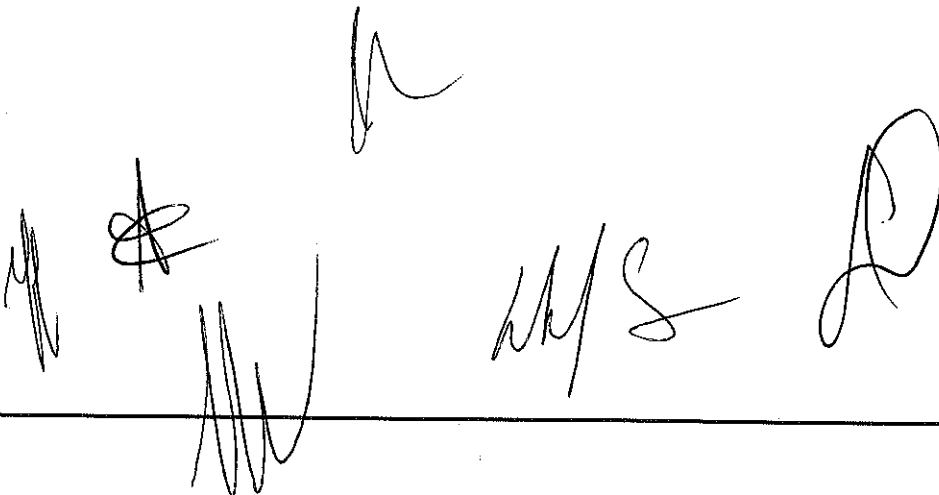
Il Direttore generale

Ing. Serse Luigi Catani

20 febbraio 2017

Sommario

1	INTRODUZIONE.....	2
2	C.C.N.L. di riferimento	3
3	Orario di lavoro	4
4	Tabella di equivalenza dei livelli di inquadramento.....	5
5	Retribuzione contrattuale	5

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. There are approximately six distinct marks, including a large stylized 'R' and several more complex, cursive signatures.

1 INTRODUZIONE

L'assetto del personale di Adopera, al 01/01/2017 risulta così composto:

Totale n. 33 dipendenti

Così suddivisi:

1 Dirigente (CCNL Confservizi – senza limitazione di orario);

11 dipendenti assunti direttamente da Adopera a cui si applica il CCNL Gas Acqua (38,50 ore settimanali);

20 dipendenti trasferiti dal Comune di Casalecchio di Reno a cui si applica il CCNL Federambiente Igiene Ambientale (che prevede, attualmente, 36 ore settimanali, come previsto anche dall'art. 17 CCNL del 06/07/1995 Autonomie Locali) - di cui 1 inquadrato come Quadro e quindi senza limitazione di orario;

1 dipendente assunto direttamente da Adopera al quale si applica (da febbraio 2016, su esplicita richiesta della Cassa Edile) il CCNL Edilizia Industria (che prevede 40 ore settimanali – con il lavoratore si è regolamentato un contratto part time per non variare il suo orario di lavoro)

Premesso che:

1)-in data 10/07/2016 è stata sottoscritta a livello nazionale, con riserva, l'ipotesi di Verbale di Accordo per il rinnovo del CCNL dei Servizi Ambientali Federambiente-Utilitalia;

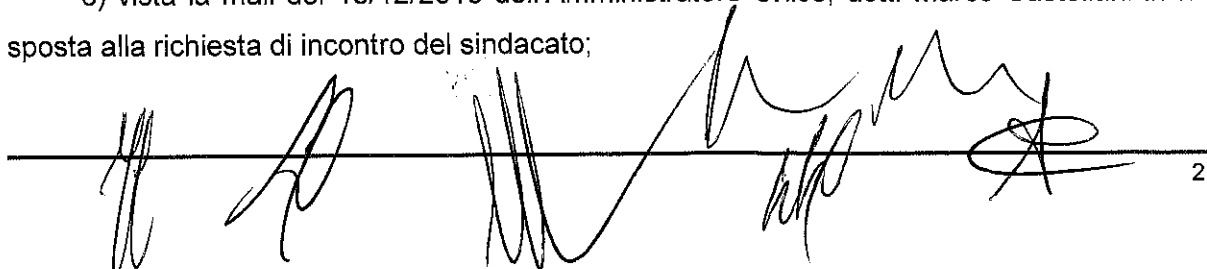
2)-in data 20/10/2016 le parti firmatarie hanno proceduto con lo scioglimento della riserva di cui sopra;

3)-i lavoratori, rappresentati dal sindacato FP CGIL Bologna nella persona del signor Fausto Fava, hanno richiesto l'applicazione del CCNL dei Servizi Ambientali anche ai rapporti di lavoro attualmente regolati dal CCNL Gas Acqua – Federutility;

4)-in data 10/11/2016 i lavoratori, per il tramite del sindacato FP CGIL Bologna, rappresentato dal signor Fausto Fava, hanno avanzato, via mail, proposte per regolamentare la gestione del nuovo orario di lavoro previsto dall'ipotesi di Verbale di Accordo di cui al punto 1) che prevede, dal 01/01/2017, un orario contrattuale settimanale pari a 38 ore a fronte delle attuali 36 ore;

5)-vista la complessità della valutazione delle richieste avanzate dai lavoratori (unificazione di due CCNL con modifica di orario) che non ha permesso di esaminare, nei tempi previsti, la situazione per adottare idonee soluzioni;

6)-vista la mail del 13/12/2016 dell'Amministratore Unico, dott. Marco Castellani in risposta alla richiesta di incontro del sindacato;



7)-vista la mail del 13/12/2016 del sindacato FP CGIL Bologna a firma del signor Fausto Fava, in risposta alla mail dell'Amministratore Unico

8)-che il 17 gennaio 2017, come da impegno contenuto nel verbale di accordo del 20/12/2016, le parti si sono incontrate per affrontare i punti precedenti

9)-che il 20 gennaio 2017 si è tenuta l'assemblea dei lavoratori;

10)-che il 27 gennaio 2017, tramite il sindacato FP CGIL, i lavoratori presentano controproposta;

11)-che il 10 febbraio 2017 Adopera, a firma dell'Amministratore Unico e del Direttore Generale, risponde alla controproposta

12)-che in data 11 febbraio 2017 viene sottoscritto un accordo nel quale le parti si impegnano, visto il sostanziale accordo raggiunto come evidenziato nei contenuti dei punti 8., 9., 10. e 11., a sottoscrivere, entro il mese di febbraio 2017, l'accordo definitivo al fine di renderlo operativo dal mese di marzo 2017.

13)- visto l'Accordo Unico del 19 maggio 2016

In data 20/02/2017 si sono incontrate le Parti: Dott. Marco Castellani (Amministratore Unico) - Ing. Luigi Serse Catani (Direttore Generale Adopera S.r.l.) - Sig. Fausto Fava (rappresentante FP - CGIL provinciale) – Sig.ri Domicoli Luigi, Gasperini Giovanni e Sacanna Stefano (rappresentanti sindacali dei lavoratori), per sottoscrivere quanto esposto nei punti 2, 3, 4 e 5 del presente regolamento.

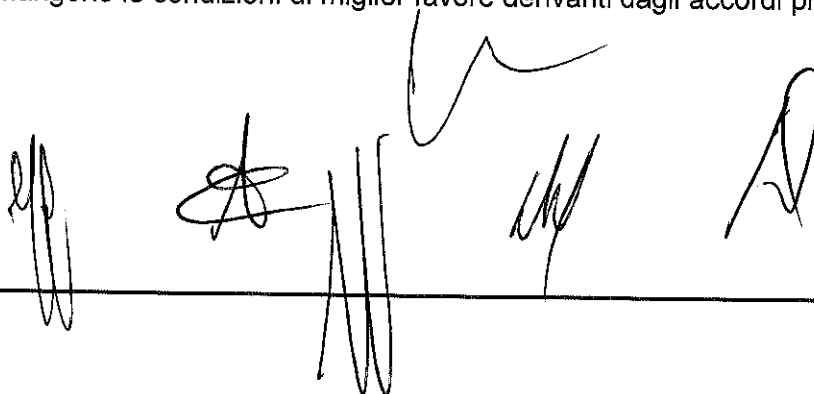
Innanzitutto si stabilisce che:

-in caso di future sensibili variazioni a livello normativo del CCNL applicato le parti si impegnano ad incontrarsi nuovamente.

2 C.C.N.L. di riferimento

Dal 1 marzo 2017 il rapporto di lavoro tra Adopera srl ed il personale dipendente assunto direttamente, attualmente regolamentato dal CCNL Gas Acqua – Federutility, viene regolamentato dal Contratto collettivo Nazionale di Lavoro Utilitalia (ex Federambiente).

Permangono le condizioni di miglior favore derivanti dagli accordi precedenti.



3 Orario di lavoro

Lavoratori assunti direttamente dalla società Adopera srl:

L'orario di lavoro per i lavoratori ai quali si applicava, fino al 28 febbraio 2017, il CCNL Gas Acqua Federutilitiy (che prevede un orario di lavoro settimanale pari a 38,50 ore) è fissato, dal 1 marzo 2017, secondo quanto stabilito dal CCNL Utilitalia (ex Federambiente), in 38 ore settimanali, distribuite, di norma, su 5 giorni alla settimana.

La differenza annua pari a 26 ore (0,50 ore settimanali per 52 settimane) viene così compensata:

1) -mantenimento dei 4 giorni di ex festività (comprensivi del 4 novembre).

2) -12 ore di prestazione effettiva da effettuare secondo i seguenti criteri:

a)-per le squadre esterne in due sabati l'anno, preventivamente concordati con i responsabili di servizio

b)-per gli uffici tecnici e amministrativi, nei giorni lavorativi, verrà garantita almeno 1 ora di lavoro fino alla concorrenza delle 12 preventivamente stabilite con i responsabili di servizio o con il Direttore Generale.

Ciò al fine di rendere più produttive le prestazioni di lavoro, considerata la sostanziale differenza organizzativa dei lavori esterni rispetto agli uffici tecnico/amministrativi.”

L'articolazione dell'orario di lavoro viene di norma così stabilita:

-dal lunedì al venerdì dalle ore 7 alle ore 13 e martedì e giovedì pomeriggio dalle ore 13,30 alle ore 16,30, mercoledì pomeriggio dalle 13,30 alle 15,30 per coloro che lavorano su 5 giorni;

Previo accordo tra le parti possono essere previste diverse collocazioni temporali.

Le maggiorazioni per lavoro straordinario saranno conteggiate oltre le 38 ore settimanali.

The bottom of the page features several handwritten signatures and marks. On the left, there is a signature that appears to be 'A'. In the center, there is a large, vertical signature that looks like 'ES'. To the right of this, there is another signature that resembles 'M'. Further right, there is a signature that looks like 'D'. A horizontal line is drawn across the page, and the number '4' is written at the bottom right corner.

4 Tabella di equivalenza dei livelli di inquadramento

Sulla base delle mansioni svolte e di quanto previsto dalla declaratoria dei due CCNL si sono stabilite le seguenti equivalenze rispetto ai livelli attualmente presenti:

GAS ACQUA	FEDERAMBIENTE
4	4A
5	4A
6	6A
8	8

5 Retribuzione contrattuale

La retribuzione contrattuale annua percepita al 28 febbraio 2017 rimane invariata. Viene comparata alla retribuzione annua prevista dal CCNL Utilitalia (ex Federambiente), corrispondente al nuovo livello di inquadramento, compresa l'indennità integrativa mensile prevista all'art. 32 del CCNL ex Federambiente.

Nel caso in cui la retribuzione annua corrispondente al nuovo inquadramento (comprensiva dell'indennità integrativa) risultasse maggiore rispetto a quella percepita al 28 febbraio 2017, l'eccedenza sarà assorbita dall'importo riconosciuto per il "congelamento" degli scatti di anzianità, e, in caso di ulteriore eccedenza, dal superminimo ove presente. Nel caso invece non fosse possibile assorbire l'ulteriore eccedenza né dagli "ex scatti" né dal superminimo il maggior importo verrà comunque mantenuto.

Letto confermato e sottoscritto.

Casalecchio di Reno, 20 febbraio 2017

p. Società ADOPERA S.r.l.

L'Amministratore Unico Adopera S.r.l. Dott. Marco Castellani

Direttore Generale Adopera S.r.l. Ing. Serse Luigi Catani

p. RSU

Sig. Luigi Domicoli

Sig. Giovanni Gasperini

Sig. Stefano Sacanna

p. FP CGIL Bologna

Sig. Fausto Fava