



Patrimonio e investimenti | Casalecchio di Reno S.r.l.

Socio Unico Comune di Casalecchio di Reno

Via Guido Rossa, 1
40033 Casalecchio di Reno (BO)
Tel 051.598364

Regolamentazione orario di lavoro settimanale dei dipendenti "ex Comunali" in vigore dal 01 gennaio 2017

L'Amministratore Unico

Dott. Marco Castellani

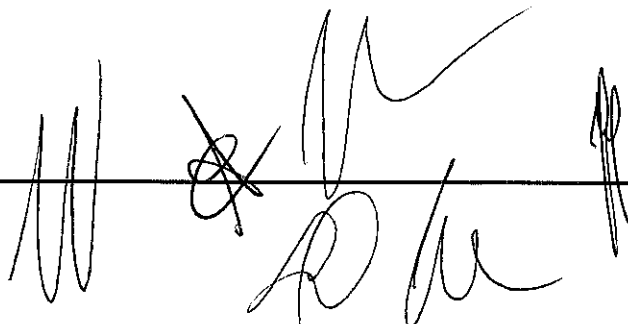
Il Direttore generale

Ing. Serse Luigi Catani

20 febbraio 2017

Sommario

1	INTRODUZIONE.....	2
2	C.C.N.L. di riferimento	3
3	Orario di lavoro	3
4	Retribuzione contrattuale	4

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature, a crossed-out mark, and several smaller initials.

1 INTRODUZIONE

Premesso che:

1)-in data 10/07/2016 è stata sottoscritta a livello nazionale, con riserva, l'ipotesi di Verbale di Accordo per il rinnovo del CCNL dei Servizi Ambientali Federambiente-Utilitalia;

2)-in data 20/10/2016 le parti firmatarie hanno proceduto con lo scioglimento della riserva di cui sopra;

3)-in data 10/11/2016 i lavoratori, per il tramite del sindacato FP CGIL Bologna, rappresentato dal signor Fausto Fava, hanno avanzato, via mail, proposte per regolamentare la gestione del nuovo orario di lavoro previsto dall'ipotesi di Verbale di Accordo di cui al punto 1) che prevede, dal 01/01/2017, un orario contrattuale settimanale pari a 38 ore a fronte delle attuali 36 ore;

4)-vista la complessità della valutazione delle richieste avanzate dai lavoratori che non ha permesso di esaminare, nei tempi previsti, la situazione per adottare idonee soluzioni;

5)-vista la mail del 13/12/2016 dell'Amministratore Unico, dott. Marco Castellani in risposta alla richiesta di incontro del sindacato;

6)-vista la mail del 13/12/2016 del sindacato FP CGIL Bologna a firma del signor Fausto Fava, in risposta alla mail dell'Amministratore Unico

7)-che il 17 gennaio 2017, come da impegno contenuto nel verbale di accordo del 20/12/2016, le parti si sono incontrate per affrontare i punti precedenti

8)-che il 20 gennaio 2017 si è tenuta l'assemblea dei lavoratori;

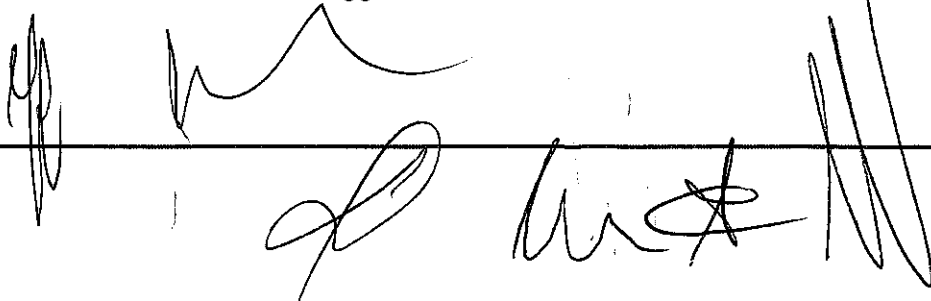
9)-che il 27 gennaio 2017, tramite il sindacato FP CGIL, i lavoratori presentano controproposta;

10)-che il 10 febbraio 2017 Adopera, a firma dell'Amministratore Unico e del Direttore Generale, risponde alla controproposta

11)-che in data 11 febbraio 2017 viene sottoscritto un accordo nel quale le parti si impegnano, visto il sostanziale accordo raggiunto come evidenziato nei contenuti dei punti 8., 9., 10. e 11., a sottoscrivere, entro il mese di febbraio 2017, l'accordo definitivo al fine di renderlo operativo dal mese di marzo 2017.

12)-visti gli accordi siglati in data 29/06/2009, 30/06/2009, 28/08/2009 e 30/09/2009 con i quali si è regolamentato il passaggio dei lavoratori dal Comune di Casalecchio di Reno alla società Adopera srl.

13)- visto l'Accordo Unico del 19 maggio 2016



In data 20/02/2017 si sono incontrate le Parti: Dott. Marco Castellani (Amministratore Unico) - Ing. Luigi Serse Catani (Direttore Generale Adopera S.r.l.) - Sig. Fausto Fava (rappresentante FP - CGIL provinciale) – Sig.ri Domicoli Luigi, Gasperini Giovanni e Sacanna Stefano (rappresentanti sindacali dei lavoratori), per sottoscrivere quanto esposto nei punti 2, 3 e 4 del presente regolamento.

Innanzitutto, si stabilisce che:

-in caso di future sensibili variazioni a livello normativo del CCNL applicato le parti si impegnano ad incontrarsi nuovamente;

-rimangono fermi gli accordi stipulati con il Comune di Casalecchio di Reno al momento del passaggio degli ex dipendenti Comunali.

2 C.C.N.L. di riferimento

I rapporti di lavoro con i dipendenti trasferiti dal Comune di Casalecchio di Reno rimangono regolamentati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Servizi Ambientali e Territoriali (ex Federambiente ora Utilitalia).

Permangono le condizioni di miglior favore derivanti dagli accordi precedenti.

3 Orario di lavoro

Lavoratori trasferiti dal Comune di Casalecchio alla società Adopera srl:

L'orario di lavoro dal 01 gennaio 2017, ad integrazione di quanto previsto dal CCNL Utilitalia ex Federambiente, rimane fissato in 36 ore settimanali (anziché 38 ore settimanali), distribuite, di norma, su 5 o 6 giorni alla settimana.

L'articolazione dell'orario di lavoro viene di norma così stabilita:

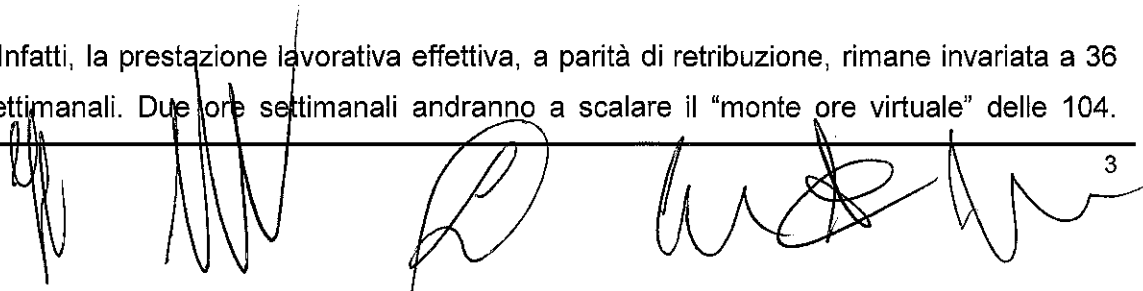
-dal lunedì al sabato dalle ore 7 alle ore 13 per coloro che lavorano su 6 giorni;

-dal lunedì al venerdì dalle ore 7 alle ore 13 e martedì e giovedì pomeriggio dalle ore 13,30 alle ore 16,30 per coloro che lavorano su 5 giorni;

Previo accordo tra le parti possono essere previste diverse collocazioni temporali.

Per raggiungere le 38 ore settimanali previste dal CCNL ex Federambiente viene istituito un "monte ore virtuale" pari a 104 ore annue (2 ore settimanali per 52 settimane) che permette di gestire l'elaborazione dei cedolini paga in base alla normativa contrattuale vigente.

Infatti, la prestazione lavorativa effettiva, a parità di retribuzione, rimane invariata a 36 ore settimanali. Due ore settimanali andranno a scalare il "monte ore virtuale" delle 104.



3

Questo anche nel caso di qualsiasi tipo di assenza (ferie, malattia, infortunio, ecc.). Al 31 dicembre di ogni anno questo "monte ore virtuale" verrà comunque azzerato senza generare alcun corrispettivo.

Le maggiorazioni per lavoro straordinario saranno conteggiate oltre le 38 ore settimanali.

Le eventuali ore aggiuntive effettuate tra le 36 e le 38 ore settimanali verranno considerate ore ordinarie a tutti gli effetti e saranno retribuite in più con la tariffa oraria mensile.

Nel "monte ore virtuale" vengono ricomprese anche le 30 ore (poi 34) di permesso previste dal rinnovo del CCNL a totale compensazione dell'aumentato orario di lavoro. Queste ore "virtuali" non verranno riconosciute ai lavoratori in quanto gli stessi non hanno subito alcuna variazione effettiva dell'orario di lavoro settimanale.

4 Retribuzione contrattuale

La retribuzione contrattuale ed individuale rimane quella in essere senza alcuna variazione.

Letto confermato e sottoscritto.

Casalecchio di Reno, 20 febbraio 2017

p. Società ADOPERA S.r.l.

L'Amministratore Unico Adopera S.r.l. Dott. Marco Castellani

Direttore Generale Adopera S.r.l. Ing. Serse Luigi Catani

p. RSU

Sig. Luigi Domicoli

Sig. Giovanni Gasperini

Sig. Stefano Sacanna

p. FP CGIL Bologna

Sig. Fausto Fava

