

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO DI "ADDETTO/A AREA MANUTENTIVA" – LIVELLO 3B CCNL UTILITALIA (EX FEDERAMBIENTE), CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI 12 MESI CON FACOLTÀ DI PROROGA O EVENTUALE TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO, TEMPO PIENO 38 ORE SETTIMANALI. APPROVAZIONE GRADUATORIA.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che:

- con le Deliberazioni del Consiglio Comunale di Casalecchio di Reno n. 94 del 12/12/2024, del Consiglio Comunale di Zola Predosa n. 74 del 03/12/2024 e del Consiglio Comunale di Monte San Pietro n. 91 del 28/11/2024, con le quali i Comuni Soci hanno approvato il Piano Operativo Aziendale di Adopera S.r.l. per l'anno 2025;
- Adopera Srl, in conformità ai principi di cui all'art. 113, comma 5, lett. c) del D.Lgs. n. 267/2000 nonché ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 175/2016 e art. 7 del D.Lgs. n. 36/2023, attraverso i contratti di servizio si occupa per i propri Comuni Soci della:
 - gestione globale degli immobili comunali;
 - gestione globale delle strade e pertinenze;
 - gestione della sosta a pagamento;
 - gestione globale del calore-IP;
 - gestione del verde pubblico;
 - gestione dei servizi cimiteriali.

Considerato che:

- con propria determinazione n. 15 del 17/10/2025 si è dato avvio alla procedura di selezione pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato di 12 mesi con facoltà di proroga o eventuale trasformazione a tempo indeterminato, previo superamento di un periodo di prova di 24 giorni di calendario, di n. 2 unità di personale con il profilo di "Addetto/a area manutentiva" – livello 3B - a tempo pieno 38 ore settimanali - CCNL UTILITALIA.
- l'avviso per la selezione è stato pubblicato dalla data del 21/10/2025 al termine del 21/11/2025;
- con propria determinazione n. 17 del 25/11/2025 si è provveduto a nominare la Commissione esaminatrice e ad approvare l'elenco dei candidati che hanno fatto richiesta di partecipazione alla selezione e che sono risultati tutti ammessi;
- dal verbale della commissione giudicatrice concernenti le operazioni selettive si è accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato con determina n. 5 del 07/02/2020;

Preso atto che è stata predisposta apposita graduatoria di merito, da parte della commissione giudicatrice.

Ritenuto di dover recepire le operazioni di selezione pubblica ed approvare, quindi, la graduatoria di merito scaturita a seguito della selezione;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto della Società;
- il Regolamento per il Reclutamento del Personale;
- i poteri assegnati all'Amministratore Unico dall'art. 20 dello Statuto e del Provvedimento di individuazione a firma del Sindaco del Comune di Casalecchio di Reno prot. 1028 del 30/04/2025;

DETERMINA

- **di prendere atto**, per i motivi indicati in narrativa alla quale espressamente si rinvia, degli atti della commissione giudicatrice e la relativa graduatoria di merito della selezione di 2 unità di personale con il profilo di "Addetto/a area manutentiva" – livello 3B - a tempo pieno 38 ore settimanali - CCNL UTILITALIA con contratto a tempo determinato di 12 mesi con facoltà di proroga o eventuale trasformazione a tempo indeterminato, previo superamento di un periodo di prova di 24 giorni di calendario, che si riporta nell'Allegato 1) costituente parte integrante del presente provvedimento;
- **di nominare** i signori Benuzzi Simone e Bendini Riccardo classificatisi rispettivamente al primo e secondo posto della graduatoria di merito, ai quali competerà il relativo trattamento economico stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro;
- **di comunicare** a ciascun concorrente l'esito della selezione mediante pubblicazione sul sito istituzionale;
- **di dare atto:**
 - che il responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 è il firmatario del presente atto;
 - che il presente provvedimento ha validità dal momento della sua sottoscrizione;
- **di dare attuazione** agli adempimenti inerenti alla pubblicazione sul sito della Società nella sezione "Società Trasparente" nel rispetto dell'art. 37 del D.Lgs. n. 33/2013 e dell'art. 1, comma 32 della L. n. 190/2012.

L'Amministratore Unico
Dott. Marco Castellani

Allegato 1)



**VERBALE DELLA SEDUTA RELATIVA ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
DETERMINATO. DI N. 2 "Addetto/a area manutentiva"**

Il giorno 11 dicembre 2025 alle ore 08:00 presso la sede di Adopera srl – via Guido Rossa n. 1 – 40033 Casalecchio di Reno (BO) si è riunita la commissione giudicatrice per la prova d'esame consistente nel colloquio per la selezione di cui all'oggetto.

Sono presenti:

- Ing. FRANCESCO MARIA CELLINI– presidente;
- Ing. ANDREA SALERNO - componente esperto;
- dott. VITTORIO ZANDOMENEGHI - componente esterno.

Svolge i compiti di segretaria della commissione la dipendente Sig.ra Federica Guidetti.

Il presidente nonché i componenti la commissione e la segretaria danno atto della propria regolare costituzione avvenuta con determinazione dell'AU n. 17 del 25/11/2025.

Il Presidente, verificata la presenza di tutti i componenti della Commissione, dispone l'inizio della seduta con il primo colloquio programmato.

I colloqui si sono svolti in presenza presso la sede di Casalecchio di Reno (BO), via Guido Rossa n. 1 .

Come indicato nell'avviso di selezione, le prove selettive si sono svolte con colloqui volti ad indagare le competenze professionali e tecnico specialistiche connesse al ruolo ricercato (max. 70 punti) e le caratteristiche comportamentali e motivazionali del candidato a ricoprire il ruolo ricercato (max. 30 punti). Oltre a punteggi relativi per titoli aggiuntivi indicati nell'avviso di selezione (per un totale max di 6 punti).

I colloqui sono stati effettuati nella giornata di giovedì 11 dicembre 2025, dopo convocazione e verifica presenza degli ammessi alla prova selettiva entro le ore 09:10 della giornata stessa, pena l'esclusione.

Su un totale di n 11 candidati ammessi alla selezione, alle ore 09:10, orario effettivo di inizio, n.8 candidati si sono effettivamente presentati risultando assenti 3 candidati.

La Commissione procede quindi ai colloqui e all'attribuzione dei punteggi ad ogni singolo candidato nelle aree identificate per la prova selettiva.

Al termine dei colloqui la graduatoria definitiva risulta essere quella di seguito riportata:

Cognome e nome	Posizione in graduatoria
Benuzzi Simone	1
Bendini Riccardo	2
Degli Esposti Maurizio	3
Bertocchi Davide	4

I candidati risultati vincitori risultano quindi essere: Benuzzi Simone e Bendini Riccardo, primi due classificati.

Gli altri candidati non hanno raggiunto il punteggio minimo previsto dal bando di selezione.

Il Presidente della Commissione dichiara quindi chiusa la seduta alle ore 13:00 del 11 dicembre 2025 disponendo la pubblicazione della graduatoria e che vengano effettuate le ulteriori verifiche rispetto a quanto dichiarato in sede di domanda di ammissione alla selezione.

La pubblicazione degli esiti della prova selettiva avverrà sul sito aziendale a stretto giro.

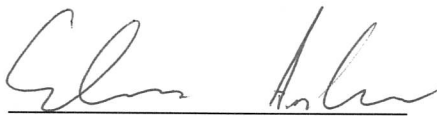
Casalecchio di Reno, 11 dicembre 2025

Presidente della Commissione



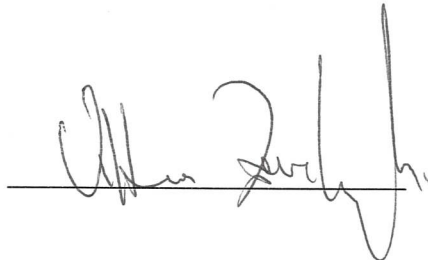
Francesco Maria Cellini

Componente esperto



Andrea Salerno

Componente esterno



Vittorio Zandomeneghi